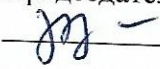


ПРИНЯТО
на Общем собрании работников МБДОУ
№6 Протокол № 3 от 15.12.2021г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель общего собрания работников МБДОУ №6
 Е.Е. Бабина



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №6**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №6, (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Ульяновской области от 13.08.2013 № 134-ЗО «Об образовании в Ульяновской области» (принят ЗС Ульяновской области 08.08.2013), Уставом Учреждения и другими документами.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.
- 1.4. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. На заседании Общего собрания работников рассматриваются и утверждаются локальные акты, регулирующие деятельность Учреждения, утверждаются изменения и дополнения к ним (при необходимости).
- 1.6. Общее собрание работников является полномочным органом по содержанию, организации, обеспечению и оценке деятельности Учреждения. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Общее собрание работников Учреждения осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Учреждения.
- 1.8. Заседания Общего собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.4. Определяет направления деятельности Учреждения.

3. Функции Общего собрания работников.

- 3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:
- разработка и принятие коллективного договора, изменений и дополнений к Уставу;
 - рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
 - рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
 - представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
 - заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

- образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

4. Права Общего собрания работников .

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников.

- 5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- 5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

- 5.4. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, заведующего Учреждением.

- 5.5. Председатель Общего собрания работников:
- организует деятельность Общего собрания работников;
 - информирует членов работников учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.

- 5.6. Общее собрание работников проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- 5.7. Заседание Общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

- 5.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.

- 5.9. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Родительским комитетом, Общим родительским собранием:

- через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, Родительского комитета, Общего родительского собрания Учреждения;

- представление на ознакомление Педагогического совета. Родительскому комитету Общему родительскому собранию Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета Общего родительского собрания Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- номер протокола;
- дата заседания;
- количественное присутствие членов работников учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка заседания;
- ход обсуждения вопросов;
- запись выступлений, предложений, рекомендаций и замечаний членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- принятое решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения.

8.6. Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах учреждения, согласно утвержденной номенклатуре.

8.7. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.